



CITTÀ di MONTESARCHIO

Provincia di Benevento

Piazza San Francesco, 82016 Montesarchio (BN) ☎ 0824.892200 ✉ protocollo@pec.comune.montesarchio.bn.it - http: www.comune.montesarchio.bn.it

COPIA

AREA AFFARI GENERALI

Responsabile: Dott.ssa Maria AVELLA

DETERMINA

10/10/2025	10/10/2025	Mobilità esterna volontaria si sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore di vigilanza –Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali 201-2021– da assegnare all'Area Polizia Locale del Comune. Approvazione avviso ed avvio della procedura.
N° 287 Prot. di Area	N° 1374 Prot. generale	
Rep. Albo 1904/2025		

Richiamato il Decreto Sindacale n. 2 del 02/01/2025 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile dell'Area in intestazione;

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli articoli 25 e 29 sulle competenze dei responsabili e la forma dei provvedimenti da essi adottati;

Richiamato il Regolamento sui controlli interni;

Richiamato il Regolamento di Contabilità;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 14 novembre 2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

Richiamata la Delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 27 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 17 gennaio 2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Verificato che per l'adozione del presente provvedimento non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie e dunque di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Atteso di provvedere in merito, per quanto di competenza, quale Responsabile dell'Area in intestazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la relazione istruttoria di seguito riportata;

ISTRUTTORIA

Premesso che

- con delibera di Giunta Comunale n.41/2025 del 11.04.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, ove è stata programmata per l'anno 2025 l'assunzione a tempo pieno e interminato di un istruttore di vigilanza, tramite esperimento prioritario della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art. 34, comma 6, del d.lgs. 165/2001, *nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art. 39 della legge n.449/1197 e ss.mm.ii., l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto, ai sensi dell'art.34, comma 3, dalle strutture regionali e provinciali di cui al d.lgs. n. 469/1997 e ss.mm.ii., alle quali a sono affidati i compiti di riqualificazione professionale e ricollocazione presso altre amministrazioni del personale;*
- ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, *le amministrazioni pubbliche (...) prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;*
- la scrivente Area ha avviato l'iter di mobilità obbligatoria e che, tra il personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, non risulta alcun dipendente con il profilo professionale richiesto, giusta comunicazione della Regione Campania prot. n.16237 del 6/6/2025;

Constatato che

- ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno 2025;
- ai sensi dell'art.27, comma 9, lett.c), del d.l. 66/2014 e ss.mm.ii., l'ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 i Responsabili di Area non hanno comunicato la sussistenza di eccedenze o situazioni di soprannumero di personale;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. n. 113/2016 e ss.mm.ii., l'ente ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 con delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 27.12.2024 ed il rendiconto di gestione 2024 con delibera del Consiglio Comunale n.6 del 29.04.2025;
- ai sensi della legge n.68/1999, l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile e delle categorie protette;
- ai sensi dell'art.243, del d.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, procedure di riequilibrio o stato di dissesto e, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con delibera G.C. n. 41/2025 di approvazione del Piao è stato adottato, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006, il piano delle azioni positive 2025/2027 predisposto dal CUG;
- ai sensi dell'art. 10 del d.lgs n. 150/2009 il piano triennale della performance e, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in caso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

Ritenuto, pertanto di poter avviare la procedura di mobilità volontaria ex art.30 d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e di approvare il relativo avviso pubblico al fine di ricoprire l'unità di personale prevista nella programmazione richiamata in premessa;

Considerato che

- ai sensi dell'art. 30, comma 1, primo periodo, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., *le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente (...) e disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza;*
- ai sensi dell'art. 30, comma 1, secondo periodo, del d.lgs. n. 165/2001 s.m.i., *le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere;*
- ai sensi dell'art. 30, comma 1 quater, del d.lgs. n.165/2001, *a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter. Il personale interessato a partecipare alle predette procedure invia la propria candidatura, per qualsiasi posizione disponibile, previa registrazione nel Portale corredata del proprio curriculum vitae esclusivamente in formato digitale;*
- ai sensi dell'art 35 ter, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, *i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica (...);*
- ai sensi dell'art 35 ter, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001, *l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di cui al comma 2;*

Verificato che ai sensi dell'art.6 del d.p.r. n. 487/1994 e ss.mm.ii. per l'Area di inquadramento dell'istruttore di vigilanza, la percentuale di rappresentatività del genere, calcolata al 31 dicembre del 2024, è la seguente: genere maschile 7 e genere femminile 1 ed essendo il differenziale tra i generi superiore al 30 % si applica il titolo di preferenza all'art. 5, comma 4, lettera o), in favore del genere femminile, meno rappresentato;

Visti

- l'art. 147-bis del d.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il d.p.r. n. 487/1994 e ss.mm.ii. recante il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

- il d.m. 15.9.2022 recante “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- la delibera G.C.n.11 del 30.01.2024 di approvazione dei nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022;

DETERMINA

Di avviare, in attuazione della delibera di G.C. n.41/2025 del 11.04.2025, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii., la procedura di mobilità volontaria esterna per la assunzione, a pieno ed indeterminato, di un Istruttore di Vigilanza, Area CCNL degli Istruttori, da assegnare all’Area Polizia Locale del Comune di Montesarchio;

Di approvare l’avviso pubblico di mobilità volontaria recanti l’indicazione dei requisiti, delle modalità e termini di partecipazione e di selezione, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

Di disporre la pubblicazione dell’Avviso pubblico sull’Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell’Ente nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Avvisi di mobilità;

Di precisare che

- la domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell’avviso, esclusivamente per via telematica, compilando il format di candidatura sul portale «inPA», disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>;
- alla procedura potranno essere ammessi soltanto dipendenti in servizio presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all’art.1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., inquadrati nell’Area degli Istruttori, con il profilo professionale di istruttore di vigilanza o altro ad esso equiparato, in possesso di tutti i requisiti previsti nell’avviso allegato;
- il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporterà l’estinzione del precedente rapporto di lavoro ma la continuazione dello stesso con l’ente di destinazione;
- l’amministrazione comunale si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;
- la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento ed ha una vigenza limitata alla copertura del posto oggetto della presente procedura;

Di rendere noto che ai sensi dell’art. 3 della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Avella;

Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente.

Di dare atto, ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.

Di disporre:

- la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line ai fini della pubblicità legale;
- la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione del sito "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 37 D.Lgs. 33/2013;

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Maria AVELLA
= FIRMATO IN ORIGINALE =

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile dell'Area interessata, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dichiara di aver effettuato i controlli per la regolarità tecnica e per la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento ed esprime il parere di regolarità tecnica.

Montesarchio, li 10/10/2025

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Maria AVELLA
= FIRMATO IN ORIGINALE =

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, esprime il parere favorevole di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del presente atto.

Montesarchio, li 10/10/2025

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie
Dott. Silvio ADAMO
= FIRMATO IN ORIGINALE =

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, appone il visto di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Montesarchio, li 10/10/2025

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
= FIRMATO IN ORIGINALE =

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Dott.ssa Maria AVELLA certifica che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il **10/10/2025** e dovrà rimanervi per 15 gg. consecutivi.

Li, 10/10/2025

Il Responsabile della pubblicazione
Dott.ssa Maria AVELLA